

# Stratégies locales pour le renforcement des ressources humaines et institutionnelles pour réussir la transition

mardi 8 septembre 2020

## Organisateur principal : Cités et Gouvernements Locaux Unis d'Afrique

Nul besoin de revenir sur les rapports et études ayant mis l'accent sur les faiblesses de l'Administration Publique Locale en Afrique et sur le niveau d'insatisfaction des citoyens pour ce qui est des services publics et de leur prestation.

Les Collectivités Territoriales n'ont pas encore réussi à rendre leurs territoires attractifs pour les investissements, les entreprises, les touristes. L'espace territorial en Afrique n'est pas encore suffisamment attractif pour les talents et les profils pointus. Les problématiques liées à l'Administration Publique Locale et à la GRH au niveau local revêtent plusieurs dimensions.

Or, l'enracinement et la pérennité de la décentralisation dépendent de son adéquation institutionnelle, de sa viabilité, de la capacité des unités décentralisées, de la compétence des élus locaux/élues locales, et du professionnalisme des ressources humaines. CGLU Afrique retient parmi les priorités du GADDEPA le renforcement des institutions et l'investissement dans le Capital humain, le développement des capacités et l'échange intellectuel.

Elle dispose aussi d'une Feuille de Route sur la réforme et la modernisation de la GRH au niveau local, adoptée suite au Forum de Salé (2017) qu'il va falloir partager pendant le Sommet et identifier les modalités et moyens de sa mise en œuvre et de son accompagnement.

La session sera l'occasion de mettre l'accent sur les principales dimensions suivantes :

Une dimension information et sensibilisation sur les enjeux et les défis pour le renforcement institutionnel et RH au niveau local ;

Une dimension plaidoyer auprès de tous les acteurs et parties prenantes pour faire en sorte que l'Administration Publique Locale devienne l'enjeu et la priorité dans le chantier de promotion et d'ancrage de la Décentralisation, de la Gouvernance Locale et du Développement Local ;

Une dimension benchmark : quels devraient être les grands principes et axes d'une stratégie locale durable pour le renforcement institutionnel et des RH en Afrique ;

Une dimension engagement : Identifier les moyens et les modalités nécessaires pour la mise en œuvre de ces stratégies.

## Panel

**Mohand Laenser**, PR Région Fes-Meknes, President of the Association of Moroccan Regions (ARM), Morocco

**Ismael Kamate**, Head of the ALGA HR Observatory for Local Authorities in Africa, UCLG Africa

**Mohamed Tazi**, Associate Director of the LMS-ORH, Morocco

## Intervenants

**Francis Kaboneka**, Ministre de la Décentralisation de Rwanda

**Khalid Safir, Wali**, Directeur Général des Collectivités Locales, Ministère de l'Intérieur, Maroc

**Mpho Parks Tau**, Vice-Président de CGLU Afrique pour l'Afrique Australe, Président de CGLU, Afrique

du Sud

**Najat Zarrouk**, Directrice de l'Académie Africaine des Collectivités Locales de CGLU Afrique

**Nizar Barakar**, President of the Economic, Social and Environmental Council, Morocco