



Développement du capital humain et des compétences

mercredi 18 avril 2018

Rapport sur le développement en Afrique 2011

Le capital humain et les compétences contribuent au développement du secteur privé via les idées, leur concrétisation en biens et en services et la création de valeur. Ce chapitre examine l'importance du développement du capital humain et des compétences pour le développement du secteur privé en Afrique. Il se concentre sur les diplômés et les établissements d'enseignement tertiaire, et cherche à déterminer si ces derniers répondent à l'évolution du savoir, des marchés du travail et du développement économique. Il examine également les raisons pour lesquelles le secteur privé souffre de pénuries de compétences alors que le chômage est élevé chez les diplômés, et étudie les politiques publiques susceptibles de remédier au déficit de compétences de l'Afrique. Il conclut qu'à court terme, le développement du capital humain doit passer par la mise en place de cours pratiques, de courte durée, essentiellement axés sur la formation sur le tas destinés aux diplômés de l'enseignement secondaire et supérieur. À long terme, il est nécessaire de changer la formation des étudiants, notamment en recentrant les programmes sur la science, la technologie, l'ingénierie et les mathématiques. Il convient également d'encourager la pensée critique, la résolution des problèmes, la découverte et la pédagogie expérientielle, plutôt que l'apprentissage par coeur